

Xavier Ros: „Autonomie sichert Einsatz, Motivation und Ideen“

Barcelona/Ingolstadt, 10. Mai 2023 – Xavier Ros hat auf dem 37. IESE Mobility Meeting in Barcelona über aktuelle Herausforderungen und Lösungen für den Personalbereich in der Automobilbranche gesprochen. Im Vortrag des Personalvorstands der AUDI AG ging es darum, wie Personaltransformation, Talentgewinnung und gleichzeitige -bindung den Weg von Audi zur digital car company ebnet. Hier eine Übersicht der wichtigsten Kernaussagen:

Zur Wirkung von Digitalisierung und Elektrifizierung auf das Personalwesen:

- „Die Digitalisierung ist mit ihren Technologiesprüngen und immer kürzeren Entwicklungszyklen für den Personalbereich eine besondere Herausforderung. Denn sie betrifft nicht nur eine technologische Zeitenwende, sondern jeden einzelnen Menschen in all seinen Lebensbereichen und -phasen.“
- „Durch die Verankerung des Wegs zur Elektromobilität in unserer Strategie „Vorsprung 2030“ haben wir den Technologiewandel mit einem klar definierten Zeitfenster gesehen. Daran richten wir auch die Personalplanung konsequent aus.“
- „Wir haben eine besondere Verantwortung, unsere Mitarbeitenden zu begleiten und unsere Talente so aufzustellen, dass wir die digitale und elektrische Zukunft für Audi erfolgreich gestalten.“
- „Die Kernfrage bei dieser zunächst von innen heraus betriebenen Personaltransformation lautet für uns: Wie nehmen wir die Menschen mit?“

Zum Fachkräftemangel:

- „Der Fachkräftemangel ist Realität. Er ist eine gemeinsame Aufgabe von Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und Gesellschaft. Wir müssen neue Wege gehen, um ihm entgegenzuwirken.“
- „Für uns als Personaler bedingen Fachkräftemangel und der demographische Wandel einen grundlegenden Wandel am Arbeitsmarkt. Das bedeutet ein komplettes Umdenken in der Frage von Talentgewinnung.“
- „Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber, wenn wir wissen, wo unsere Bedürfnisse in der Arbeitswelt liegen, was uns in Zukunft dorthin führt und wo die Ansprüche der Gesellschaft an die Vereinbarkeit von Beruf und Familie liegen.“

Zur Mitarbeiterbindung und -gewinnung:

- „Freiheit ist ein Basiswert von Audi, den wir als Unternehmen mit unserer über 100-jährigen Geschichte nicht nur unseren Kund_innen mit tollen Fahrzeugen weltweit ermöglichen, sondern auch unseren Mitarbeitenden. Ich bin davon überzeugt, dass Unternehmen, die mehr Autonomie gewähren, mit einem Maximum an Einsatz, Motivation und Ideen rechnen können.“
- „Damit Mitarbeitende motiviert bleiben, braucht es neben einer selbstbestimmten Lernkultur, einer flexiblen Arbeitswelt und psychologischer Sicherheit vor allem auch eine inklusive und diverse Unternehmenskultur.“
- „Wir sehen in unserer Personalarbeit klar, dass gerade junge Generationen ein inklusives Umfeld fordern. Auch deshalb ist es für mich ein zentraler Treiber unserer Arbeitsgeberattraktivität.“

Kommunikation Unternehmen

Sarah Braun
Pressesprecherin Personal
Telefon: +49 151 43861668
E-Mail: sarah.braun@audi.de
www.audi-mediacyenter.com

Kommunikation Unternehmen

Antje Maas
Leiterin Unternehmenskommunikation
Telefon: +49 151 16806635
E-Mail: antje.maas@audi.de
www.audi-mediacyenter.com



Der Audi Konzern ist einer der erfolgreichsten Hersteller von Automobilen und Motorrädern im Premium- und Luxussegment. Die Marken Audi, Bentley, Lamborghini und Ducati produzieren an 22 Standorten in 13 Ländern. Audi und seine Partner sind weltweit in mehr als 100 Märkten präsent.

2022 hat der Audi Konzern 1,61 Millionen Automobile der Marke Audi, 15.174 Fahrzeuge der Marke Bentley, 9.233 Automobile der Marke Lamborghini und 61.562 Motorräder der Marke Ducati an Kund_innen ausgeliefert. Im Geschäftsjahr 2022 erzielte der Audi Konzern bei einem Umsatz von € 61,8 Mrd. ein Operatives Ergebnis von € 7,6 Mrd. Weltweit arbeiteten 2022 mehr als 87.000 Menschen für den Audi Konzern, davon mehr als 54.000 bei der AUDI AG in Deutschland. Mit seinen attraktiven Marken sowie neuen Modellen, innovativen Mobilitätsangeboten und wegweisenden Services setzt das Unternehmen den Weg zum Anbieter nachhaltiger, individueller Premiummobilität konsequent fort.
